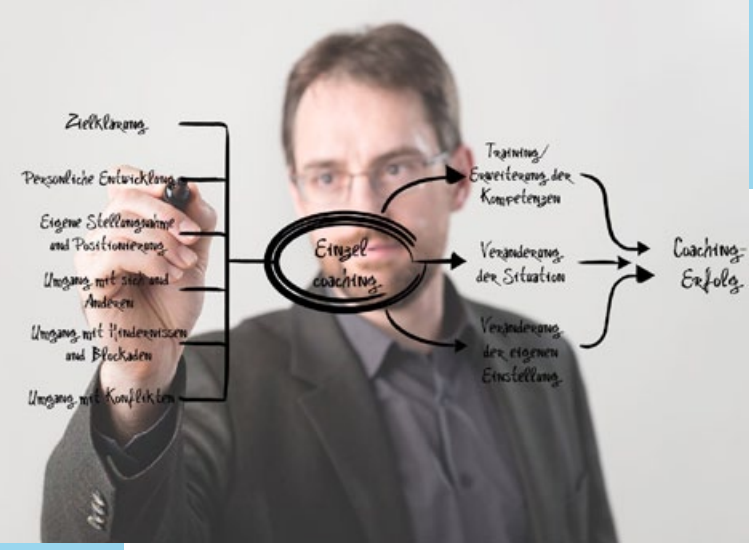

SCRUM, AGILITÄT UND TEAL

17

In den vergangenen 20 bis 30 Jahren entstand zunehmend das Bedürfnis, die Erwerbsarbeit nicht nur als finanzielle und materielle Absicherung zu verstehen, sondern sie soll für den Einzelnen das Erleben von Sinn, insbesondere durch wertegeleitete Arbeit, darstellen.

Parallel ist in vielen Organisationsformen festzustellen, dass sich der wirtschaftliche Markt inklusive der Erwartungen und Bedürfnisse der Kunden geändert hat. Hier sind die Herausforderungen oft komplexer Natur, die vom Einzelnen als auch den Organisationen abverlangen, mit Ungewissheit über zukünftige Entwicklungen konstruktiv umgehen zu können. Eine klassisch hierarchische Organisationsstruktur mit zum Teil langwierigen Problemlöse- und Entscheidungsprozessen ist oft nicht in der Lage, in einer Umwelt erfolgreich zu handeln, in der schnelle, konstruktive und kreative Lösungen unmittelbar entwickelt werden müssen.

"Die Einführung von SCRUM ist die Entwicklung der Unternehmenskultur hin zu einer Begegnung aller Beteiligten auf Augenhöhe."

Die **Einführung agiler Strukturen** kann Teil eines umfassenderen Organisationsentwicklungsprozesses sein, der die Organisation in die Lage versetzt, diesen Herausforderungen gerecht zu werden. Hierbei ist die Entwicklung nicht als rein strukturelle Umorganisation misszuverstehen, sondern beinhaltet einen umfassenden Wandel der Unternehmenskultur.

Da **SCRUM** als bekanntestes agiles Prozessrahmenwerk auf den agilen Werten Mut, Commitment, Fokus, Offenheit und Respekt basiert, ist die Einführung von SCRUM eine Entwicklung der Unternehmenskultur hin zu einer Form, in der sich die Beteiligten auf Augenhöhe begegnen, Veränderungen positiv verstanden werden und eine konstruktive Fehlerkultur vorherrscht.

Das Ergebnis dieses ganzheitlichen Kulturwandels wird eine Organisation respektive ein Unternehmen sein, das sich als Teil eines größeren Kontextes versteht, das gemeinsame Wohl vermehren möchte, Komplexität und Dynamik u.a. durch selbstorganisiert arbeitende Teams nutzbar macht und sich an gemeinsam übergreifenden Werten orientiert. Solche Organisationen werden von Frederic Laloux als **Teal Organizations** bezeichnet.

Stephan Druckrey
Experte für Scrum und Agilität
Senior Trainer
info@alpha-inspiration.de